

**PROGRAMA PARA LA PRUEBA DE OPOSICION EN MATERIA DE DERECHO DEL TRABAJO Y
DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO**

I. Temas de Derecho del Trabajo

a) Parte General

1. Concepto y fundamentos del Derecho del Trabajo. Contenidos. Sujetos. La dependencia como categoría de delimitación. Tendencias actuales.
2. Autonomía y especialidad. Relaciones con el Derecho de la Seguridad Social y con el Derecho común.
3. Fuentes del Derecho del Trabajo. Fuentes formales y materiales. Fuentes de origen estatal y fuentes de origen profesional.
 - a) El Derecho del Trabajo en la Constitución Nacional y Provincial.
 - b) El Derecho Internacional y Regional del Trabajo.

Orden público internacional. Ley aplicable al contrato de trabajo internacional. Jurisdicción internacional en conflictos laborales. Cláusulas de elección del juez.
 - c) El Derecho del Trabajo en el Derecho Internacional de los Derechos Humanos.
 - d) Relaciones y orden de prelación entre las fuentes del Derecho del Trabajo.
4. Los principios del Derecho del Trabajo.
 - a) Principios y reglas. Concepto, fundamentos y funciones.
 - b) Los principios generales del derecho aplicables al Derecho del Trabajo.
5. Imperatividad de la norma laboral. Medios técnico- jurídicos.
 - a) Orden público laboral. Concepto. Fundamentos. Su relación con el orden público general y el denominado "orden público económico".
 - b) Irrenunciabilidad e indisponibilidad.
 - c) Tratamiento de la simulación y el fraude laboral.
 - d) Autonomía colectiva.
 - e) Limitaciones y ámbito de la autonomía de la voluntad.

- f) Limitación de los poderes del empleador.
- g) Extensión de la responsabilidad del empleador a terceros.
- h) Contralor administrativo.

Normas de policía en derecho laboral.

- i) Cooperación internacional.

6. El Derecho del Trabajo ante las situaciones de emergencia.

a) Políticas sociales, económicas y laborales. Doctrina judicial de la Corte Suprema de Justicia de la Nación y de la Suprema Corte de Justicia de Buenos Aires.

b) Técnicas de protección del empleo en situaciones de crisis. Regímenes legales vigentes.

c) Tratamiento de las situaciones de crisis en las empresas. Reestructuraciones productivas y procedimientos preventivos. Finalidades. Cargas de información. Gestión. Competencia.

7. La relación de empleo público y el Derecho del Trabajo.

b) Relación Jurídica Individual

1. Contrato y relación de trabajo. Caracteres. Tipicidad.

2. Sujetos del contrato. Intermediarios y contratistas.

3. Objeto, causa, forma y prueba del contrato de trabajo.

Régimen de la registración laboral.

4. Régimen de las nulidades.

5. Duración del contrato del trabajo.

6. Derechos, deberes, poderes y cargas de las partes.

a) Derechos y deberes de prestación y comportamiento.

b) Derechos y deberes comunes; del empleador; del trabajador.

7. El salario y otros créditos laborales.

a) Concepto. Caracteres. Funciones.

b) Fuentes de regulación.

c) Tipo y formas de determinación.

- d) Tutela integral en materia salarial.
 - e) Prestaciones no remunerativas.
 - e) Protección de los créditos laborales.
8. Jornada de trabajo.
- a) Concepto. Cómputo. Tipos de jornada. Fuentes de regulación. Competencia legislativa.
 - b) Jornada máxima. Régimen. Exclusiones y excepciones. Regulaciones especiales.
 - c) Cuestiones sobre el tiempo de trabajo. Excesos y reducción.
9. Pausas, descansos y licencias. Feriados y días no laborables.
10. Novación del contrato de trabajo.
- a) Novación objetiva.
 - b) Novación subjetiva.
11. Suspensión de la exigibilidad de ciertas prestaciones. Concepto. Derechos, deberes y cargas de las partes.
- a) Suspensiones por causas económicas, disciplinarias, enfermedad, etc. Suspensión por iniciativa del empleador, del trabajador y por mutuo acuerdo.
 - b) Suspensiones colectivas.
12. Extinción del contrato de trabajo.
- a) Régimen de estabilidad en el derecho argentino.
 - b) El preaviso ante las distintas modalidades extintivas.
 - c) Causas de extinción: cumplimiento del plazo; ejecución de la obra; iniciativa del empleador; iniciativa del trabajador; voluntad concurrente; causas ajenas a la voluntad de las partes.
 - d) Extinción del contrato con tutela intensiva de la estabilidad.
 - e) La discriminación en el despido. Doctrina judicial de la Corte Suprema de Justicia de la Nación y de la Suprema Corte de Justicia de Buenos Aires.
13. Indemnizaciones por la extinción del contrato de trabajo.
- a) Modalidad extintiva e indemnización.: distintos supuestos.

- b) Régimen de la indemnización por despido. Validez constitucional.
- c) Extinción del contrato no registrado o deficientemente registrado.
- d) Aplicación de regímenes especiales.

14. Contratos de trabajo especiales.

- a) Condiciones de trabajo de los menores.
- b) Reglas específicas para la contratación de mujeres.
Protección de la maternidad.
- c) Trabajadores con capacidad laboral disminuida.
- d) Trabajadores con estatutos especiales.
- e) Trabajadores en las pequeñas y medianas empresas.

15. Extinción de los créditos laborales.

- a) Cumplimiento: oportunidad e integralidad.
- b) Prescripción y caducidad.
- c) Otras modalidades extintivas. Acuerdos transaccionales y liberatorios.

c) Relaciones jurídicas colectivas

1. Sujetos de las relaciones colectivas del trabajo.
2. La libertad sindical. Expresiones individuales y colectivas.
3. La autonomía colectiva.
4. Protección de la libertad sindical y de la autonomía colectiva.
5. Asociaciones sindicales de trabajadores.
Régimen legal de constitución y organización sindical.
6. Encuadramiento sindical. Concepto. Cuestiones de encuadramiento sindical y competencia.
7. Representación sindical de los trabajadores en la empresa.
8. Representación sindical en el ámbito público.

Doctrina de la Suprema Corte de Justicia de Buenos Aires.

9. Protección de la acción sindical.

Doctrina judicial de la Corte Suprema de Justicia de la Nación y de la Suprema Corte de Justicia de Buenos Aires.

10. La negociación colectiva.

Ambitos y niveles. Procedimiento.

La negociación colectiva en el sector público.

11. Convenios colectivos de trabajo.

Tipología convencional.

Articulación de convenios.

La sucesión de convenios y los contratos individuales.

La convención colectiva de trabajo en la Administración Pública.

12. Conflictos colectivos.

Controversias y conflictos.

Métodos y técnicas de solución. Competencia. Procedimiento.

La huelga y otras medidas de acción directa.

d) Riesgos del trabajo.

1. Régimen legal. Sujetos. Contingencias y situaciones cubiertas. Organos de gestión, administración y control.

2. Aspectos cuestionados de la ley 24.557. Hermenéutica. Articulación de regímenes. Doctrina judicial de la Corte Suprema de Justicia de la Nación y de la Suprema Corte de Justicia de Buenos Aires.

II. Temas del Derecho Procesal Laboral

a) Parte general.

1. El Derecho Procesal.

- a) Concepto.
 - b) Ramas.
 - c) Fuentes. Relaciones entre las fuentes.
 - d) Principios.
2. La función judicial.
- a) Concepto de jurisdicción judicial.
 - b) Caracteres y extensión.
 - c) El acto jurisdiccional.
3. Tutela constitucional de la justicia.
4. Derecho Procesal del Trabajo.
- a) Fundamentos. Método. Técnica.
 - b) Los principios formativos del proceso laboral en la provincia de Buenos Aires.
5. Organización del Poder Judicial de la Provincia de Buenos Aires.
- Disposiciones constitucionales, legales y reglamentarias.

b) El proceso laboral en la Provincia de Buenos Aires.

- 1. Los principios formativos.
- 2. Organización y régimen de integración de los Tribunales de Trabajo.
- 3. Competencia.
 - a) Por razón de la materia.
 - b) En grado de apelación.
 - c) Ejecución de resoluciones.
 - d) Cobro de aportes y contribuciones sindicales.
 - e) Acciones de amparo.
 - Régimen procesal del amparo.
 - El amparo sindical.

- f) Competencias discernidas por normas del Derecho Individual y Colectivo del Trabajo.
Distintos supuestos y procedimientos aplicables.
- g) Fuero de atracción.
- h) Competencia territorial.
- i) Cuestiones de competencia.
Supuestos. Oportunidad y planteo.
Inmutabilidad de la competencia.
- 4. Acumulación objetiva y subjetiva de pretensiones.
- 5. Intervención de terceros.
- 6. Recusaciones y excusaciones.
Causales. Procedimiento.
- 7. Impulso procesal.
- 8. Nulidades.
- 9. Incidentes.
- 10. Notificaciones.
- 11. Plazos procesales.
- 12. Medidas precautorias.
- 13. Costas.
- 14. Beneficio de gratuidad.
- 15. Representación procesal. La carta-poder.
- 16. Conciliación.
 - a) Oportunidad.
 - b) Actuación del Tribunal.
 - c) La sentencia homologatoria. Forma. Contenido y fundamentación.
- 17. Modos anormales de terminación del proceso.

Allanamiento.

Desistimiento.

Caducidad de la instancia.

18. Demanda y contestación.

a) Demanda.

b) Traslado y contestación.

16. Excepciones.

Concepto. Enumeración y clasificación. Trámite.

17. Trámite posterior.

a) Resolución de excepciones.

b) Declaración de puro derecho.

c) Apertura a prueba y fijación de la audiencia de vista de causa. Distintos supuestos. Pautas para la fijación.

18. La prueba.

a) Teoría general. Concepto. Objeto. Carga: reglas de aplicación.

b) Pertinencia y admisibilidad.

c) Articulación normativa.

d) Documental.

Documentos. En poder de las partes y terceros.

Expedientes administrativos y judiciales. Cuestiones prejudiciales.

Convenios colectivos de trabajo.

e) Confesional.

f) Testimonial.

g) Pericial.

h) Informes.

- i) Reconocimiento judicial.
- j) Otros medios admitidos.
- k) Adquisición oficiosa.
- l) Apreciación de la prueba. El juicio "en conciencia".

19. Vista de la causa. Veredicto y sentencia.

a) Los principios aplicables.

b) La audiencia.

Trámite.

La recepción de la prueba oral.

Intervención de las partes y del Tribunal.

Los alegatos.

Acta.

b) Veredicto.

Plazo y forma.

Contenido. Planteo y definición de las cuestiones de hecho.

c) Sentencia.

Forma y plazo.

Contenido y fundamentación. La congruencia. La sentencia y el derecho. La doctrina legal: concepto; importancia.

Notificación.

21. Recursos.

a) Revocatoria.

Resoluciones susceptibles de reposición. Trámite.

b) Aclaratoria.

Oportunidad. Contenido. Límites.

c) Los recursos extraordinarios.

Enumeración. Competencia de la Suprema Corte de Justicia de la provincia de Buenos Aires.

Condiciones de admisibilidad.

Generales o comunes.

Específicas. El valor de lo cuestionado por vía del recurso extraordinario de inaplicabilidad de ley.

Control de las condiciones y juicio de admisibilidad. Contenido. Revisión.

22. Eficacia del proceso.

a) La cosa juzgada.

Concepto. Fundamentos. Extensión. Límites.

b) Ejecución de la sentencia.

Oportunidad. Excepciones. Procedimiento.

23. Ejecución de resoluciones administrativas.

Competencia. Trámite.

24. Incidente de ejecución parcial.

Presupuestos. Procedimiento.

25. Apelación de actos administrativos.

Presupuestos. Competencia. Procedimiento.

Perspectiva de género.

1. Características del método de juzgar con perspectiva de género.

2. Convención CEDAW.

3. Ley de salud sexual y reproductiva

4. Ley de identidad de género.

5. Interrupción del embarazo. Distintos supuestos. Principio de no judicialización.