

Programa para la prueba de Oposición en materia de Derecho del Trabajo y Derecho Procesal del Trabajo *-Cámaras Laborales-*

I. TEMAS DE DERECHO DEL TRABAJO.

I. a. Parte General.

1. Concepto y fundamentos del Derecho del Trabajo. Contenidos. Sujetos. La dependencia como categoría de delimitación. Tendencias actuales.
2. Autonomía y especialidad. Relaciones con el Derecho de la Seguridad Social y con el Derecho común.
3. Fuentes del Derecho del Trabajo. Fuentes formales y materiales. Fuentes de origen estatal y fuentes de origen profesional.
 - a. El Derecho del Trabajo en la Constitución Nacional y provincial.
 - b. El Derecho Internacional y Regional del Trabajo. Orden público internacional. Ley aplicable al contrato de trabajo internacional. Jurisdicción internacional en conflictos laborales. Cláusulas de elección del juez.
 - c. Relaciones y orden de prelación entre las fuentes del Derecho del Trabajo.
4. Los principios del Derecho del Trabajo.
 - a. Principios y reglas. Concepto, fundamentos y funciones.
 - b. Los principios generales del derecho aplicables al Derecho del Trabajo.
5. Imperatividad de la norma laboral. Medios técnico - jurídicos.
 - a. Orden público laboral. Concepto. Fundamentos. Su relación con el orden público general y el denominado "orden público económico".
 - b. Irrenunciabilidad e indisponibilidad.
 - c. Tratamiento de la simulación y el fraude laboral.
 - d. Autonomía colectiva.
 - e. Limitaciones y ámbito de la autonomía de la voluntad.
 - f. Limitación de los poderes del empleador.
 - g. Extensión de la responsabilidad del empleador a terceros.
 - h. Contralor administrativo.
 - i. Normas de policía en derecho laboral.
 - j. Cooperación internacional.
6. El Derecho del Trabajo ante las situaciones de emergencia.

- a. Políticas sociales, económicas y laborales. Doctrina judicial de la Corte Suprema de Justicia de la Nación y de la Suprema Corte de Justicia de la provincia de Buenos Aires.
- b. Técnicas de protección del empleo en situaciones de crisis. Regímenes legales vigentes.
- c. Tratamiento de las situaciones de crisis en las empresas. Reestructuraciones productivas y procedimientos preventivos. Finalidades. Cargas de información. Gestión. Competencia.

7. La relación de empleo público y el Derecho del Trabajo. La denominada "de desviación de poder". Doctrina judicial de la Corte Suprema de Justicia de la Nación y de la Suprema Corte de Justicia de la provincia de Buenos Aires.

I. b. Relación Jurídica Individual.

1. Contrato y relación de trabajo. Caracteres. Tipicidad.
2. Sujetos del contrato. Intermediarios y contratistas.
3. Objeto, causa, forma y prueba del contrato de trabajo. Régimen de la registración laboral.
4. Régimen de las nulidades.
5. Duración del contrato del trabajo.
6. Derechos, deberes, poderes y cargas de las partes.
 - a. Derechos y deberes de prestación y comportamiento.
 - b. Derecho a condiciones dignas y equitativas de labor. Análisis de los supuestos de acoso laboral y violencia psicológica.
 - c. Derechos y deberes comunes: del empleador y del trabajador.
7. El salario y otros créditos laborales.
 - a. Concepto. Caracteres. Funciones.
 - b. Fuentes de regulación.
 - c. Tipo y formas de determinación.
 - d. Tutela integral en materia salarial.
 - e. Prestaciones no remunerativas.
 - f. Protección de los créditos laborales.
8. Jornada de trabajo.
 - a. Concepto. Cómputo. Tipos de jornada. Fuentes de regulación. Competencia legislativa.
 - b. Jornada máxima. Régimen. Exclusiones y excepciones. Regulaciones especiales.
 - c. Cuestiones sobre el tiempo de trabajo. Excesos y reducción.
9. Pausas, descansos y licencias. Feriados y días no laborables.
10. Novación del contrato de trabajo.
 - a. Novación objetiva.
 - b. Novación subjetiva.
11. Suspensión de la exigibilidad de ciertas prestaciones. Concepto. Derechos, deberes y cargas de las partes.
 - a. Suspensiones por causas económicas, disciplinarias, enfermedad, etc. Suspensión por iniciativa del empleador, del trabajador y por mutuo acuerdo.
 - b. Suspensiones colectivas.

12. Extinción del contrato de trabajo.
 - a. Régimen de estabilidad en el derecho argentino.
 - b. El preaviso ante las distintas modalidades extintivas.
 - c. Causas de extinción: cumplimiento del plazo; ejecución de la obra; iniciativa del empleador; iniciativa del trabajador; voluntad concurrente; causas ajenas a la voluntad de las partes.
 - d. Extinción del contrato con tutela intensiva de la estabilidad.
 - e. La discriminación en el despido. Doctrina judicial de la Corte Suprema de Justicia de la Nación y de la Suprema Corte de Justicia de la provincia de Buenos Aires.
13. Indemnizaciones por la extinción del contrato de trabajo.
 - a. Modalidad extintiva e indemnización: distintos supuestos.
 - b. Régimen de la indemnización por despido. Validez constitucional.
 - c. Extinción del contrato no registrado o deficientemente registrado.
 - d. Aplicación de regímenes especiales.
14. Contratos de trabajo con características especiales.
 - a. Condiciones de trabajo de los menores.
 - b. Trabajadores con capacidad laboral disminuida.
 - c. Trabajadores con estatutos especiales.
 - d. Trabajadores en las pequeñas y medianas empresas.
15. Contratación de mujeres.
 - a. Tareas prohibidas. Análisis en clave de género.
 - b. Principio de Igualdad de oportunidades y de trato en la contratación. Análisis en clave de género. Doctrina judicial de la Corte Suprema de Justicia de la Nación.
 - c. Protección de la maternidad y el embarazo. Aspectos legales, constitucionales y normativa internacional.
16. Extinción de los créditos laborales.
 - a. Cumplimiento: oportunidad e integralidad.
 - b. Prescripción y caducidad.
 - c. Otras modalidades extintivas. Acuerdos transaccionales y liberatorios.

I. c. Relaciones jurídicas colectivas.

1. Sujetos de las relaciones colectivas del trabajo.
2. La libertad sindical. Expresiones individuales y colectivas.
3. La autonomía colectiva.
4. Protección de la libertad sindical y de la autonomía colectiva.
 - a. Aspectos constitucionales.
 - b. Convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Recomendaciones.
 - c. Doctrina judicial de la Corte Suprema de Justicia de la Nación y de la Suprema Corte de la provincia de Buenos.
5. Asociaciones sindicales de trabajadores. Régimen legal de constitución y organización sindical.
6. Encuadramiento sindical. Encuadramiento convencional. Concepto. Diferencias.

Cuestiones de encuadramiento sindical y competencia.

7. Representación sindical de los trabajadores en la empresa.

8. Representación sindical en el ámbito público.

9. Protección de la acción sindical. Doctrina judicial de la Corte Suprema de Justicia de la Nación y de la Suprema Corte de Justicia de la provincia de Buenos Aires.

10. La negociación colectiva.

- a. Ámbitos y niveles. Procedimiento.
- b. La negociación colectiva en el sector público.

11. Convenios colectivos de trabajo.

- a. Tipología convencional.
- b. Articulación de convenios.
- c. La sucesión de convenios y los contratos individuales.
- d. La convención colectiva de trabajo en la Administración Pública.

12. Conflictos colectivos.

- a. Controversias y conflictos.
- b. Métodos y técnicas de solución. Competencia. Procedimiento.
- c. La huelga. Conceptos generales. Titularidad del derecho de huelga. Doctrina judicial de la Corte Suprema de Justicia de la Nación.
- d. Otras medidas de acción directa.

I. d. Riesgos del trabajo.

1. Régimen legal. Sujetos. Contingencias y situaciones cubiertas. Órganos de gestión, administración y control.

2. Aspectos cuestionados del sistema especial de reparación de infortunios laborales. Hermenéutica. Articulación de regímenes. Doctrina judicial de la Corte Suprema de Justicia de la Nación y de la Suprema Corte de Justicia de la provincia de Buenos Aires.

3. Opción excluyente con renuncia. Antecedentes legales. Régimen vigente. Doctrina judicial de la Suprema Corte de Justicia de la provincia de Buenos Aires.

4. Instancia administrativa previa al inicio de la acción judicial. Ley N° 27.348. Aspectos salientes. Adhesión de la provincia de Buenos Aires. Doctrina judicial de la Suprema Corte de Justicia de la provincia de Buenos Aires.

II. TEMAS DE DERECHO PROCESAL LABORAL.

II.a. Parte general.

1. El Derecho Procesal.

- a. Concepto.
- b. Ramas.
- c. Fuentes. Relaciones entre las fuentes.
- d. Principios.

2. La función judicial.
 - a. Concepto de jurisdicción judicial.
 - b. Caracteres y extensión.
 - c. El acto jurisdiccional.
3. Tutela constitucional de la justicia.
4. Derecho Procesal del Trabajo.
 - a. Fundamentos. Método. Técnica.
 - b. Los principios formativos del proceso laboral en la provincia de Buenos Aires receptados en la Ley N° 15.057.
5. Organización del Poder Judicial de la provincia de Buenos Aires y de la Justicia del Trabajo local. Disposiciones constitucionales, legales y reglamentarias. Secretarías de Gestión Administrativa del Trabajo.

II.b. El proceso laboral en la provincia de Buenos Aires. Ley N° 15.057.

1. Competencia del fuero del trabajo provincial.
 - a. Competencia material de los Juzgados del Trabajo. Supuestos contemplados.
 - b. La hipótesis prevista en el art. 2 inc. "j". Descripción. Articulación de sus disposiciones con el régimen de riesgos del trabajo.
 - c. Acciones de amparo. Régimen procesal y competencia. El amparo sindical
 - d. Reglas de competencia territorial.
 - e. Competencia de las Cámaras de Apelaciones del Trabajo.
2. Recusaciones y excusaciones. Causales. Procedimiento.
3. Deberes de Jueces y funcionarios. Impulso procesal.
4. Nulidades procesales. Principios. Plazos. Declaración de oficio.
5. Reglas en materia de acumulación. Facultades judiciales.
6. Notificaciones. Régimen de notificaciones electrónicas aplicable.
7. Plazos procesales.
8. Medidas precautorias. Régimen procesal. Cautelares propias del Derecho del Trabajo.
9. Costas.
10. Representación procesal. La carta-poder. La actuación del gestor.
11. Conciliación. Oportunidad. Facultades del Juez. Sentencia homologatoria: forma, contenido y fundamentación.
12. Otros modos anormales de terminación del proceso. Allanamiento.
Desistimiento: recaudo en caso de desistimiento del trabajador. Caducidad de la instancia.
13. Integración de la litis. Demanda. Traslado y contestación. Reconvención. Intervención de la aseguradora. Excepciones. Concepto. Enumeración y clasificación. Trámite. Resolución. Régimen de presentaciones electrónicas aplicable a la demanda, contestación y escritos judiciales en general.

14. Declaración de puro derecho. Oportunidad.
15. Audiencia preliminar. Finalidad. Intervención de las partes. Efectos de la incomparecencia. Notificación. Conciliación. Saneamiento del proceso. Fijación de los hechos controvertidos y conducentes para el juicio. Alcances. Proveimiento y desestimación de las pruebas. Plazo para la producción. Prueba de peritos: observaciones de las partes y definición judicial de los puntos de peritaje. Fijación de la audiencia de vista de la causa. Plazo.
16. La prueba.
 - a. Teoría general. Concepto. Objeto. Carga: reglas de aplicación.
 - b. Sistema de apreciación de la prueba en el proceso laboral de la provincia de Buenos Aires. Antecedentes legales y doctrina judicial de la Suprema Corte de Justicia provincial. Reglas de valoración en la Ley N° 15.057. Proyecciones.
 - c. Recepción de pruebas. Medios probatorios. Absolución de posiciones. Testigos. Prueba pericial. Estudios complementarios: reglas para su realización. Libros y registros. Expedientes, documentos y convenios colectivos de trabajo. Prueba informativa. Reconocimiento judicial. Otros medios probatorios. Régimen para la incorporación al proceso de medios digitales y virtuales.
 - d. Hechos nuevos.
17. Audiencia de vista de la causa. Principios aplicables. Reglas generales. Intervención de las partes. Registro del acto. Videograbación. Acta. Contenido. Registro digital de audiencias.
18. Sentencia. Forma y contenido. Liquidación.
19. Recursos ordinarios.
 - a. Aclaratoria.
 - b. Revocatoria.
 - c. Apelación. Decisiones susceptibles de recurso. Interposición. Plazos. Trámite. Efectos. Expresión de agravios. Ofrecimiento de prueba y hechos nuevos. Apelación en audiencia. Apelación de medidas cautelares o autosatisfactivas. Nulidad por defectos de sentencia. Nulidad de oficio. Queja por denegatoria. Procedimiento en segunda instancia. Recepción de pruebas. Alegatos. Sentencia de Cámara. Recaudos para su dictado. Contenido. Costas y honorarios.
20. Recursos extraordinarios.
 - a. Enumeración. Competencia de la Suprema Corte de Justicia de la provincia de Buenos Aires.
 - b. Condiciones de admisibilidad generales o comunes y específicas: enunciación y contenido. El depósito previo para recurrir: naturaleza jurídica, conformación, validez constitucional. Excepciones. Incidente de eximición de la carga pecuniaria para recurrir. Beneficio de litigar sin gastos: alcance. El valor de lo cuestionado por vía del recurso extraordinario de inaplicabilidad de ley.
 - c. Control de las condiciones y juicio de admisibilidad. Contenido. Revisión.
 - d. Doctrina judicial de la Suprema Corte de Justicia de la provincia de Buenos Aires aplicable en materia de recaudos formales.
 - e. La queja por denegatoria.
21. Eficacia del proceso.
 - a. La cosa juzgada. Concepto. Fundamentos. Extensión. Límites.
 - b. Ejecución de sentencia. Oportunidad. Excepciones. Trámite.
 - c. Incidente de ejecución parcial. Presupuestos. Procedimiento.
22. Créditos reconocidos: vía ejecutiva. Excepciones. Trámite.

23. Preparación de la vía ejecutiva para el cobro judicial de salarios, asignaciones familiares o rubro no remunerativos vencidos o impagos. Trámite.
24. Sanción judicial ante mora del empleador. Recaudos. Facultad de morigeración.
25. Ejecución de resoluciones administrativas. Competencia. Procedimiento.
26. Apelación de resoluciones administrativas. Presupuestos. Competencia. Procedimiento.
27. La Ley N° 11.653. Nociones generales de la organización de la justicia laboral y del procedimiento bajo su vigencia.

III. TEMAS DE DERECHO DEL TRABAJO EN EL DERECHO INTERNACIONAL DE LOS DERECHOS HUMANOS.

1. La reforma de la Constitución Nacional de 1994.
 - a. Trascendencia y manifestaciones.
 - b. Recepción de contenidos en los instrumentos internacionales con rango constitucional. Análisis en vinculación con los derechos sociales incorporados por la reforma constitucional de 1957.
2. La Organización Internacional del Trabajo.
 - a. La Constitución de la OIT y la Declaración de Filadelfia de 1944.
 - b. La Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y su seguimiento.
 - c. Convenios fundamentales de la OIT. Recomendaciones.
3. Sistema Interamericano de Protección de los Derechos Humanos.
 - a. Generalidades. Órganos. Funciones.
 - b. La Convención Interamericana de Derechos Humanos.
 - c. La Corte Interamericana de Derechos Humanos. Jurisprudencia trascendente vinculada con los derechos humanos en materia laboral. Responsabilidad internacional de los Estados-parte. Reparaciones.
 - d. La Comisión Interamericana de Derechos Humanos.
4. El Sistema Universal de Promoción y Protección de Derechos Humanos. La ONU y sus órganos. El Comité de Derechos Humanos.
5. El Sistema Europeo de Protección de los Derechos Humanos. Nociones generales.

IV. TEMAS DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN EN CLAVE DE GÉNERO. IDENTIDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD SEXUAL.

1. Perspectiva y equidad de género.
 - a. Identidad de género y diversidad sexual. Nociones generales.
 - b. Juzgamiento.
2. Derecho Internacional de los Derechos Humanos.

- a. Convención CEDAW. Convención de Belém do Pará. Convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Otros documentos internacionales.
- b. Instrumentos internacionales en materia de identidad de género y diversidad sexual. Principios de Yogyakarta.

3. Legislación argentina.

- a. Ley de Protección Integral a las Mujeres.
- b. Ley de Capacitación en Género y Violencia contra las Mujeres.
- c. Ley de Identidad de Género.
- d. Ley de Promoción de Acceso al Empleo Formal para Personas Travestis, Transexuales y Transgénero.
- e. Ley de Salud Sexual y Procreación Responsable. Ley de Acceso a la Interrupción Voluntaria del Embarazo.